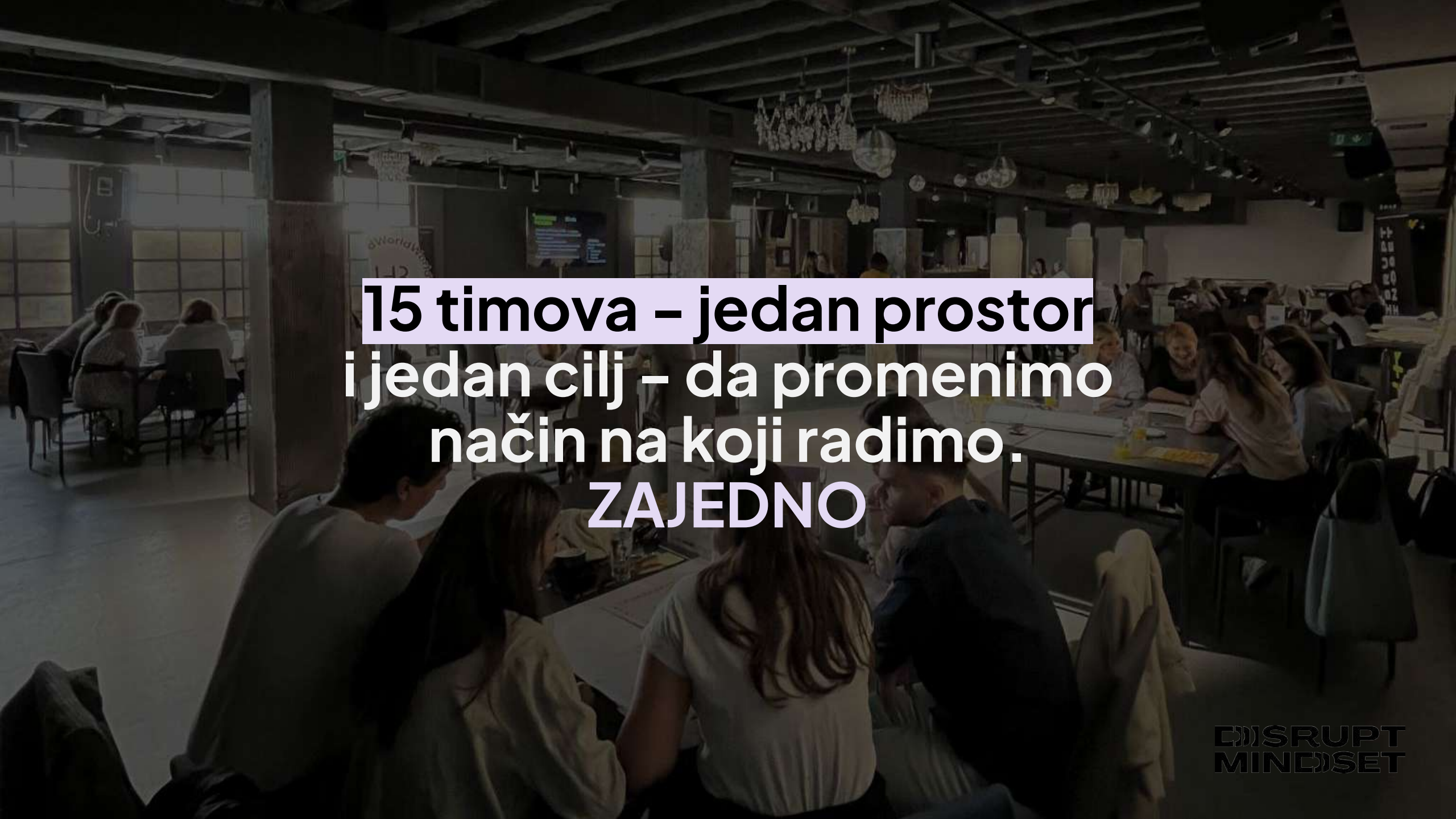


DISRUPT MINDSET



15 timova – jedan prostor
i jedan cilj – da promenimo
način na koji radimo.
ZAJEDNO

zašto disrupt radionice?

izlazak iz zone komfora

novi alati pomažu da se sagledaju procesi iz sveže perspektive, omogućavajući promene u pristupu i razmišljanju

change management

timovi kreiraju akcioni plan za implementaciju promena tokom narednih meseci kako bi postali katalizatori organizacijskih promena

brza adaptacija

timovi koji prihvataju disruptivni mindset brzo se prilagođavaju promenama i optimizuju procese kako bi iskoristili nove prilike

demokratizacija inovacija

inovacije nisu rezervisane samo za top menadžment, već su sastavni deo HR-a i svih zaposlenih, čime se podstiče kolektivna kreativnost i inicijativa

inovacija kroz nesigurnost

procesi promena često nastaju u uslovima nesigurnosti, gde je prostor za nove ideje i prilike veći nego u stabilnim uslovima

■ zašto HR industry radionice?



Vreme za tvoj tim: Zajednički rad na odabranom HR procesu koji vodi do konkretnog akcionog plana za naredni period

Rešavanje HR izazova: Tim se fokusira na interni problem i kroz strukturirani proces dolazi do održivog rešenja



Speed dating razmena: Brzi strukturirani 1-na-1 razgovori sa učesnicima iz drugih firmi
– kako kod njih funkcioniše proces koji ste izabrali



Zajednička refleksija: Učesnici zajedno uče i kreiraju uvide kroz mentorske razmene

Deljenje primera iz prakse: Formalna i neformalna razmena dobrih praksi i ideja dešava se tokom cele radionice



KAKO IGRA FUNKCIONIŠE?



[pogledaj video tutorijal](#)

1. Svaki tim dobija svoju tablu

Na tabli se nalazi umetak sa ključnim HR procesima koje tim skenira i obrađuje tokom igre

2. Početak igre – procena stanja

Tim ocenjuje svaki proces u kompaniji kroz tri boje:

- Crveno – potrebno je značajno poboljšanje
- Žuto – proces funkcioniše, ali ima prostora za unapređenje
- Zeleno – proces funkcioniše dobro

3. Uključuju se disruptori, kompanije i vrednosti

Karte sa poznatim ličnostima, inspirativnim kompanijama i vrednostima “remete” tok igre i podstiču novo razmišljanje

4. Speed dating razmena

Učesnici se uparuju sa članovima HR timova drugih kompanija i razmenjuju iskustva i uvide.

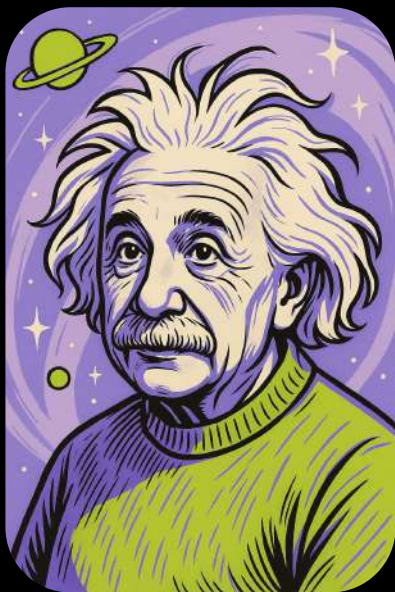
5. Akcioni koraci

Svaki tim izlazi sa konkretnim planom šta, kako i kada menjaju nakon radionice.





šta bi se desilo kada bi ovi ljudi bili u vašem timu?



Albert Einstein



Audrey Hepburn



Elon Mask



Oprah Winfrey



Dalai Lama

■ šta bi se desilo kada biste mogli da preuzmete model rada ovih kompanija?

NETFLIX



SAMSUNG



amazon

Coca-Cola



Google



kakva rešenja biste kreirali ako biste imali ove vrednosti u timu?

empowerment

togetherness

diversity

recognition

kindness

authenticity

transparency

gratitude

ownership

sada je moguće
istražiti ovo u okviru
DISRUPT HR MINDSET
grupne inicijative

HR zajednica koristi
kolektivnu inteligenciju uz
preuzimanje odgovornosti od
strane pojedinačnih timova





pogledaj
atmosferu sa
radionica

oktobar 2024

maj 2025

Timer
00:03:00:000

iskustvo prethodnih učesnika

Ova radionica nam je bila super prilika da se izmestimo iz svakodnevne gužve i brzine posla i da se posvetimo ne samo izvršavanju svakodnevnih zadataka, već da razmislimo kako možemo na bolji i pametniji način da obavljamo taj isti posao.

Miloš Miljanić, HR direktor

MAD HEAD GAMES

Radionica me je oduševila interaktivnošću. Naš tim se tokom radionice okupio oko zajedničkih tema za koje nemamo vremena inače na radnom mestu. Radionica je bila sjajna! Sve preporuke!

Maja Knežević, Employer branding

NELT

Ja sam već bila na DHRM radionici prethodne godine. Sjajna je prilika za umrežavanje sa kolegama iz drugih kompanija i daje nam mogućnost da diskutujemo o temama koje su važne za poslovno okruženje. Svakako bih došla ponovo.

Helena Marković, Learning and Development specialist

YETTEL

Preporučio bih ovu radionicu svima koji žele da izazovu status quo, osveže svoj pristup rešavanju problema i stvaranju novih mogućnosti. Samostalni rad timova bio je prilika da se kreativnosti timski duh podstaknu do maksimuma. Posebno je bilo uzbudljivo iskustvo u "speed dating" sesijama, gde smo imali priliku da delimo misli i ideje s drugim timovima. Radionica je bila intenzivna, ali i izuzetno zabavna.

Dragan Ristić, HR Business partner

SYMPHONY

neke od kompanija sa kojima smo se družili



■ investicija u novi mindset

	START PAKET	PLUS PAKET	SINGLE PAKET	 kupovina radionica u više gradova Dve radionice (bilo koje) 5% popusta Tri radionice (ceo program) 10% popusta
	radionica sa 3-5* članova u timu	radionica sa 6-10* članova u timu	1 kotizacija za otvoreni sto**	
	ukoliko niste član HR World zajednice za članove HR World zajednice	1250e 950e	1450e 1250e	
		225e 195e		

*tim ne može brojati manje od 3 ili više od 10 učesnika
ukoliko tim ima više od 10 učesnika, deli se na dva manja
tima (drugi tim ostvaruje 50% popusta)

**otvoreni sto okuplja pojedince iz različitih kompanija i industrija



DISRUPT MINDSET

New. Bold. Impactful. Fun. Real.
**Already reshaping HR teams
across the region.**
Are you in?

DISRUPT MINDSET

svetska franšiza je spremna za vaš tim 

hello@disruptmindset.com

