

DISRUPT MINDESET

Rješenje

Stagnacija u
kreativnosti



Razmišljanje
izvan kutije



Nedovoljno
preuzimanje
odgovornosti



Prihvatanje
odgovornosti



Nedostatak
prepoznavanja
prilika



Proaktivno
djelovanje



Problemi u
suradnji i
komunikaciji



Efikasna
komunikacija



nije do hardvera
nije do softvera
već je do mindseta

■ zašto je potreban novi mindset?



Promjene više
nisu rijetke —
one su
konstantne



Prava
transformacija
počinje sa
samospoznavanjem



Stari modeli ne
odgovaraju
današnjem
svijetu



Razmišljanje
zasnovano na
rastu pokreće
učenje i
prilagodljivost



disrupt mindset radionice
pomažu svim timovima u organizaciji
da se pripreme za promjene

zašto disrupt radionice?

izlazak iz zone komfora

disruptivni alati pomažu sagledati procese iz nove perspektive, omogućavaju promjene u pristupu i razmišljanju

change management

timovi kreiraju akcijski plan za implementaciju promjena kroz naredne mjesecе kako bi postali katalizatori organizacijskih promena

brza adaptacija

timovi koji prihvaćaju disruptivni mindset brzo se prilagođavaju promjenama i optimiziraju procese te koriste nove prilike

demokratizacija inovacija

inovacije nisu rezervirane samo za top menadžment, već postaju dio svakodnevnog rada svih zaposlenih, čime se potiče kolektivna kreativnost i inicijativa

inovacija kroz nesigurnost

disruptivni procesi često nastaju u uvjetima nesigurnosti, gdje je prostor za nove ideje i prilike veći nego u stabilnim uvjetima

INVESTIRAJTE U RAST!

VIŠE RADIONICA = VEĆI UTJECAJ

AUTONOMNOST

Svaka radionica je cjelina za sebe. Može se kupiti jedna radionica i postaviti akcijski plan promjene. **Naša preporuka je serija od tri ili pet radionica.** Na taj način podižete kapacitet „disrupcije“ – mogućnost da trajno mijenjate stvari

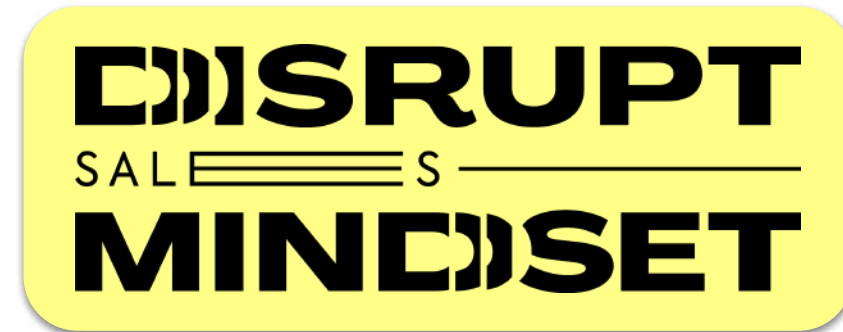
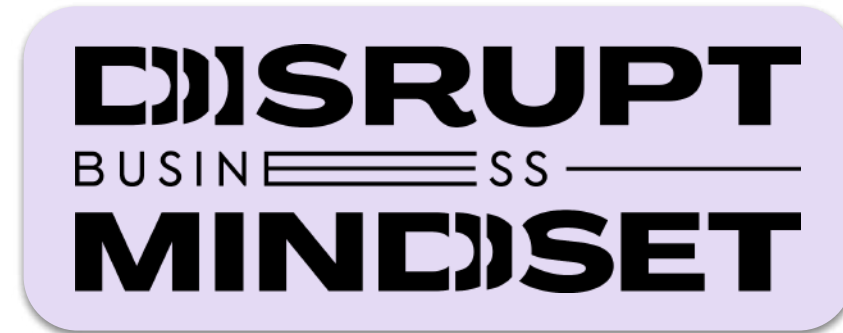
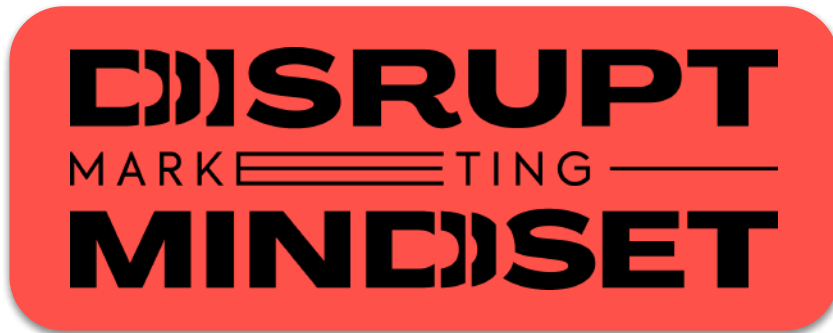
KONTINUITET

Vi određujete broj i dinamiku radionica. **Praksa je pokazala da je najbolji razmak između radionica mjesec dana.** U periodu između radionica tim primjenjuje draft akcijskog plana. Imamo mjesta za implementaciju do druge radionice.

FLEKSIBILNOST

Od radionice do radionice isporučujete PROMJENU. Tim ne mora biti svaki put u istom sastavu – mogu se mijenjati neki od članova, ali put i pravac kojim se krenulo ostaje isti. To timu daje vizuru – dokle smo stigli, šta dalje želimo/ trebamo mijenjati.

■ board game za svaki vaš tim



primjenjivo **za sve timove** u vašoj kompaniji

TRANSFORMACIJA PO VAŠIM PRAVILIMA!



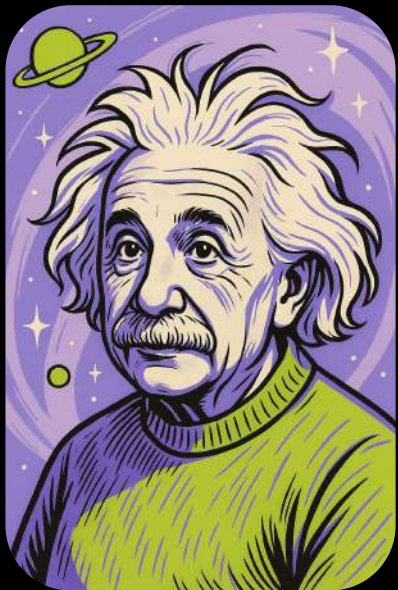
Mogućnost izbora table i rada na 24 ili 12 procesa, prilagođeno vašim specifičnim potrebama

Vi birate procese, aktivnosti ili dimenzije na kojima ćete raditi i imate potpunu PERSONALIZACIJU radionice

pogledaj video tutorijal



■ šta bi se dogodilo kada bi
ovi ljudi bili u vašem timu?



Albert Einstein



Audrey Hepburn



Elon Mask



Oprah Winfrey



Dalai Lama

■ šta bi se dogodilo kada biste mogli preuzeti model rada ovih kompanija?

NETFLIX



SAMSUNG



amazon

Coca-Cola



Google

■ kakva rješenja biste kreirali ako bi imali ove vrijednosti u timu?

empowerment

togetherness

diversity

recognition

kindness

authenticity

transparency

gratitude

ownership

DISRUPT MINDSET

kolektivne inteligencije uz preuzimanje odgovornosti





pogledaj
atmosferu sa
radionica

listopad 2024

svibanj 2025

Timer
00:03:00:000

■ facilitatori

Tim certificiranih coacheva iz regije



**Maja
Hajduković
Majstorović**

20+ godina u HR sektoru, 100+ radionica, osnivač Agile People Slovenia. Koautorica knjige Agile People Principles.

Slovenija



**Ivna
Juranić**

15 godina iskustva u HR-u, kroz rad s pojedincima i organizacijama usmjerava fokus s performansa na svrhu, potičući rast koji je autentičan, održiv i primjenjiv u praksi.

Hrvatska



**Nikola
Ilić**

15+ godina iskustva u HR sektoru (Samsung, Societe Generale, Microsoft). Coach, konzultant i trener za razvoj timova i organizacijske kulture.

Srbija



**Marijana
Andrić**

10 godina iskustva u razvoju timova, liderstva i komunikacije. Kao dio Yettel tima sudjelovala je u kreiranju Onboarding akademije za nove lidere.

Srbija



**Ana
Đurović**

20+ godina iskustva u vođenju timova i organizacijskom razvoju. Osnivačica Brain Code-a i NLP trener. Fokusirana na podizanje angažiranosti u timovima.

Crna Gora

investicija u novi mindset

		1 RADIONICA	3 RADIONICE	5 RADIONICA	10 RADIONICA	20*RADIONICA
	broj radionica	✓	✓	✓	✓	✓
	board game	✓	✓	✓	✓	✓
	personalizirana tabla	x	x	✓	✓	✓
	follow up	x	x	1	2	3
	konzultacija	x	x	x	✓	✓
	izvještaj					
	ukoliko niste član HRW zajednice	1850e	5250e	8250e	14500e	27000e
	za članove HRW zajednice	1750e	4950e	7750e	13750e	26000e

*za pakete veće od 20 radionica cijena pojedinačne radionice je 1250 eur

**radionice iz paketa je moguće aktivirati pojedinačno ili kao višestruke radionice (single ili mix)

**radionica podrazumijeva 15 sudionika, ako imamo veći broj aktiviramo više radionica iz paketa

***kompanija osigurava prostor, osvježenje i adekvatne uvjete za održavanje in-house radionica

neke od kompanija s kojima smo se družili



**konstatno izbacivanje
iz ravnoteže i potreba
da se tamo vratiš,
upravo te drže u ravnoteži**



**na disrupt radionicama
zajedno vježbamo
ovu veštinu**

DISRUPT MINDSET

svjetska franšiza je spremna za vaš tim

NEW

hello@disruptmindset.com